

AVVISO N. 1/2025 - CONTO SISTEMA



✓ **Approvato dal Consiglio di Amministrazione del 12/03/2025**

INDICE

1. PREMESSA	3
2. OGGETTO DELL'AVVISO	3
3. SOGGETTI PROPONENTI E ATTUATORI.....	3
4. SOGGETTI BENEFICIARI	3
5. SOGGETTI DESTINATARI.....	4
6. REGIME DI AIUTI	5
7. ATTIVITÀ FORMATIVE E NON FORMATIVE AMMISSIBILI.....	6
8. PERIODO DI VALIDITÀ	7
9. PRIORITÀ	7
10. DOTAZIONE FINANZIARIA	9
11. FINANZIAMENTI E IMPORTI MASSIMI	9
12. NUMERO PIANI FORMATIVI CANDIDABILI	11
14. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI FINANZIAMENTO	12
15. MODALITÀ DI CONDIVISIONE DEI PIANI FORMATIVI.....	14
16. VALUTAZIONE E AMMISSIBILITÀ DEI PIANI FORMATIVI	14
17. AVVIO E DURATA DEL PIANO FORMATIVO	17
18. GESTIONE E RENDICONTAZIONE DEL PIANO FORMATIVO.....	18
19. OBBLIGHI DEL SOGGETTO PROPONENTE.....	18
20. VISITE <i>IN ITINERE</i> ED <i>EX POST</i>	18
21. TUTELA DEI DATI PERSONALI	21
22. ANALISI E VALUTAZIONE DEL SUCCESSO FORMATIVO E DIFFUSIONE DELLE BUONE PRASSI	21
23. MISURA DI TRASPARENZA	21
24. RICHIESTA CHIARIMENTI	22
25. NOTE.....	22
26. ALLEGATI	22



1. Premessa

Fondo Conoscenza – Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua – è un organismo di natura associativa promosso dalla Federazione Nazionale Autonoma Piccoli Imprenditori - Fe.N.A.P.I. e dalla Confederazione Italiana di Unione delle professioni intellettuali - C.I.U. attraverso un Accordo Interconfederale che ha inteso instaurare un nuovo modello di dialogo tra le Parti Sociali frutto della condivisione delle opportunità previste dalla Legge n. 388 del 23 dicembre 2000 in materia di pariteticità.

Il Fondo è autorizzato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi del comma 2 dell'art. 118 della suddetta Legge, a finanziare in tutto o in parte Piani Formativi aziendali, territoriali, settoriali o individuali destinati ai lavoratori dei soggetti beneficiari ad esso aderenti, nonché eventuali ulteriori iniziative propedeutiche e comunque direttamente connesse a detti Piani, come previsto dal comma 1 del citato articolo 118.

2. Oggetto dell'Avviso

Con il presente Avviso Fondo Conoscenza intende finanziare, a valere sulle risorse del Conto Sistema, Piani Formativi aziendali, territoriali e settoriali, condivisi dalle Parti Sociali costituenti il Fondo, finalizzati a sostenere la formazione in ingresso, l'aggiornamento, la riqualificazione, lo sviluppo e la riconversione delle competenze professionali dei lavoratori dipendenti delle aziende aderenti e tesi allo sviluppo economico-produttivo, sociale ed occupazionale delle imprese e dei lavoratori coinvolti, per ridurre le disparità di genere e per rinforzare i processi di integrazione lavorativa e sociale.

L'Avviso è rivolto a tutte le aziende aderenti indipendentemente dal settore di appartenenza e ciascun Piano Formativo può avere ad oggetto una o più tematiche rispondenti al proprio fabbisogno formativo ma è prevista una **premierialità** per i Piani che presentino **prevalenti** contenuti inerenti una o più aree tematiche prioritarie indicate nel paragrafo 9.

I finanziamenti sono concessi da Fondo Conoscenza in conformità con quanto previsto dalla Circolare n. 1 del 10 Aprile 2018 dell'ANPAL "Linee Guida sulla gestione delle risorse finanziarie attribuite ai Fondi Paritetici Interprofessionali per la Formazione Continua" e dal Regolamento generale di organizzazione, gestione, rendicontazione e controllo di Fondo Conoscenza approvato dall'ANPAL con Decreto n. 0000350 del 30/07/2019.

3. Soggetti Proponenti e Attuatori

I Piani Formativi possono essere presentati da aziende aderenti a Fondo Conoscenza (limitatamente ai propri dipendenti) e da Enti di Formazione accreditati presso il Fondo, su incarico delle suddette aziende, sia in forma singola che associata.

I suddetti Piani possono essere attuati dagli stessi Soggetti Proponenti o da altri Enti accreditati presso il Fondo, sia in forma singola che associata, delegati dagli stessi Proponenti.

Gli Enti accreditati provvisoriamente, in caso di ammissione a finanziamento di un Piano Formativo, entro la data di conclusione dello stesso, dovranno dimostrare, pena la revoca del finanziamento, di avere ottenuto l'accreditamento nel settore della formazione continua presso una delle regioni italiane o la certificazione del Sistema di Gestione per la Qualità UNI EN ISO 9001:2015, settore EA37, rilasciata da apposito organismo accreditato da Accredia.

4. Soggetti Beneficiari

Sono beneficiari dei Piani Formativi le aziende e tutti i soggetti sui quali grava l'obbligo del versamento del contributo integrativo di cui all'art. 25 della Legge 845/78.



I Soggetti Beneficiari, alla data di presentazione della domanda di finanziamento, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- adesione a Fondo Conoscenza risultante nel Data Base INPS trasmesso al Fondo;
- la non sussistenza delle clausole di esclusione di cui agli artt. 94 e 95 del D.Lgs. 36/2023;
- assenza di procedimenti in corso ai sensi dell'art. 416/bis del Codice penale;
- applicazione del CCNL di categoria;
- essere in regola con tutti gli obblighi in materia previdenziale e di sicurezza dei lavoratori;

In caso di ammissione a finanziamento del Piano Formativo i Soggetti Beneficiari devono mantenere l'adesione al Fondo fino all'esito della rendicontazione, pena la revoca del finanziamento.

Non possono essere beneficiarie di Piani presentati ai sensi del presente Avviso le seguenti aziende:

- Aziende associate a un "Sistema Territoriale di Imprese" ai sensi dell'Avviso 2/2023;
- Aziende che hanno richiesto il finanziamento dei voucher ai sensi dell'Avviso 2/2025;

5. Soggetti destinatari

Sono destinatari dei Piani Formativi i dipendenti (operai, impiegati, quadri) dei datori di lavoro pubblici o privati aderenti al Fondo per i quali sussiste l'obbligo del contributo integrativo (0,30%) di cui all'art. 25 della Legge 845/78.

Sono inclusi:

- i lavoratori stagionali impiegati ciclicamente con contratto di lavoro subordinato a termine resosi necessario per fronteggiare gli incrementi periodici della domanda produttiva, anche nel periodo in cui non prestano servizio in azienda, sempre a condizione che l'impresa di appartenenza assicuri la quota di co-finanziamento privato (se dovuta in base al regime di aiuto prescelto);
- i lavoratori assunti con contratti di inserimento e di reinserimento;
- gli apprendisti;
- i lavoratori in C.I.G.O./C.I.G.S.

Possono altresì essere coinvolti in qualità di destinatari i cittadini stranieri residenti in Paesi terzi e/o gli apolidi e gli stranieri rifugiati presenti in Paesi terzi di primo asilo o di transito che le aziende aderenti, in risposta a un proprio fabbisogno di figure professionali, intendono formare ai fini di una loro successiva assunzione in Italia. Laddove un Piano Formativo dovesse coinvolgere tale tipologia di destinatari, l'erogazione del contributo di Fondo Conoscenza sarà subordinata all'assunzione, entro 30 giorni dal termine delle attività formative, di almeno il 50% degli stessi (% da calcolare sui soggetti formati rientranti nella suddetta tipologia).

Considerata l'importanza per le aziende che intendono assumere nuovi lavoratori di offrire agli stessi, prima della sottoscrizione del contratto di lavoro, una formazione che possa facilitare il loro ingresso nella realtà aziendale (formazione in materia di sicurezza, HACCP, conoscenza del contesto aziendale e del ruolo che si andrà a svolgere, ecc.), è possibile presentare a valere sul presente Avviso Piani Formativi destinati esclusivamente alla formazione in ingresso di disoccupati o inoccupati, di lavoratori in mobilità e, in generale, di tutti i disoccupati in regime di "sostegno del reddito" ai sensi della normativa vigente che l'azienda aderente intende assumere con contratto a tempo indeterminato e/o determinato a conclusione dell'attività formativa.

Per la suddetta tipologia di Piani l'erogazione del contributo di Fondo Conoscenza è subordinata all'assunzione, entro 30 giorni dal termine dell'attività formativa, di una percentuale minima del 50% dei soggetti formati.

6. Regime di aiuti

I contributi previsti dall'Avviso sono assoggettati a uno dei seguenti regolamenti comunitari, sulla base della scelta effettuata dalle aziende beneficiarie in sede di presentazione del Piano, secondo quanto previsto dal *Regime di Aiuti: "Fondi interprofessionali per la formazione continua - Regolamento per la concessione di aiuti alle imprese per attività di formazione continua in esenzione ai sensi del Regolamento (CE) n. 651/2014" – SA 40411*, approvato con D.D. 27\Segr. D.G.\2014 del 12.11.2014 e successivo D.D. 96\Segr. D.G.\2014 del 17.12.2014 di modifica - Direzione Generale per le Politiche Attive, i Servizi per il lavoro e la Formazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - comunicato alla Commissione Europea attraverso il sistema di notifica elettronica della Commissione (SANI) - Numero identificativo del Regime di Aiuti 83883:

- Regolamento (UE) N. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014, pubblicato sulla G.U.U.E. L 187 del 26 giugno 2014 come modificato dal Regolamento (UE) 2023/1315 della Commissione del 23 giugno 2023, pubblicato sulla G.U.U.E. L 167 del 30 giugno 2023 e Comunicazione 2020/C 224/02 pubblicata in GUUE dell'8 luglio 2020, che dichiara alcune categorie di aiuti (tra cui gli aiuti alla formazione) compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato, in vigore dal 1° luglio 2014 fino al 31 dicembre 2026 e s.m.i.
L'applicazione del predetto Regolamento (CE) n. 651/2014 è esclusa per le aziende che non rientrano nel campo di applicazione disciplinato nell'art. 1 del Regolamento. In particolare sono esclusi i finanziamenti in favore di imprese destinatarie di un ordine di recupero pendente a seguito di una precedente decisione della Commissione europea che ha dichiarato un aiuto illegale e incompatibile con il mercato comune, ad eccezione dei regimi di aiuti destinati a ovviare ai danni arrecati da determinate calamità naturali; sono altresì escluse le imprese in difficoltà, come definite nel punto 18 dell'art. 1 del medesimo Regolamento (UE) n. 651/2014, ad eccezione dei regimi di aiuti destinati a ovviare ai danni arrecati da determinate calamità naturali.
L'opzione per il Regolamento (CE) n. 651/2014 comporta, tra l'altro, il rispetto della disciplina degli aiuti alla formazione prevista nell'art. 31 del Regolamento. Si applicano le intensità massime di aiuto stabilite nell'art. 31 del predetto Regolamento, aumentate nelle misure previste al punto 4, lettere a) e b) e al punto 5 del medesimo articolo.
- Regolamento (UE) n. 2023/2831 della Commissione del 13 dicembre 2023, pubblicato sulla G.U.U.E. L. del 15 dicembre 2023, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti «de minimis» fino al 31 dicembre 2030 e s.m.i.
- Regolamento (UE) 2022/2473 della Commissione, del 14 dicembre 2022, che dichiara compatibili con il mercato interno, in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea, alcune categorie di aiuti a favore delle imprese attive nel settore della produzione, trasformazione e commercializzazione dei prodotti della pesca e dell'acquacoltura e s.m.i.
- Regolamento (UE) 2024/3118 della Commissione, del 10 dicembre 2024, che modifica il regolamento (UE) n. 1408/2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli aiuti de minimis nel settore agricolo.

La concessione dei finanziamenti è inoltre subordinata all'interrogazione del Registro Nazionale degli Aiuti di Stato da parte di Fondo Conoscenza che provvederà altresì alla registrazione del finanziamento.

Le beneficiarie dei Piani Formativi devono optare espressamente per il Regolamento comunitario da applicare tenendo presente il relativo termine di vigenza; l'opzione deve essere effettuata tramite dichiarazione redatta su apposito modello disponibile nel sistema informatico del Fondo (Allegato 6).

Quanto dichiarato nel suddetto allegato deve coincidere con quanto indicato nel formulario di presentazione; in caso contrario il Piano non potrà essere ammesso alla valutazione.

Si richiama l'attenzione dei Soggetti Proponenti e delle imprese beneficiarie sulla necessità di operare un'attenta e puntuale ricognizione di tutti i contributi pubblici ricevuti da ciascuna impresa beneficiaria e degli eventuali ordini di recupero pendenti per precedenti aiuti dichiarati illegali, rilevanti nella scelta del Regolamento comunitario in materia di aiuti di Stato applicabile. Tale ricognizione potrà essere effettuata anche mediante la consultazione del Registro Nazionale degli Aiuti di Stato, liberamente accessibile all'indirizzo web

<https://www.rna.gov.it/trasparenza/aiuti>

Il Soggetto Proponente è responsabile della verifica del rispetto di tutte le condizioni previste nei Regolamenti prescelti dalle imprese beneficiarie e, in particolare, della verifica che i contributi non siano cumulati con altri aiuti di Stato ai sensi dell'art. 107 del Trattato sull'Unione Europea, né con altre misure di sostegno comunitario, in relazione agli stessi costi ammissibili, quando tale cumulo darebbe luogo a un'intensità di aiuto superiore al livello fissato nel Regolamento applicabile.

7. Attività formative e non formative ammissibili

Fondo Conoscenza con il presente Avviso intende promuovere e finanziare Piani Formativi rispondenti alle necessità formative richieste dalle aziende e dai loro lavoratori, i Piani Formativi possono prevedere sia azioni formative (Progetti Formativi) sia azioni non formative purché connesse, coerenti e **accessorie** alle stesse.

Il Piano può avere ad oggetto anche la formazione obbligatoria *ex lege*; in tal caso le aziende sono obbligate a optare per il regime di aiuti "de minimis".

Laddove un Piano Formativo dovesse prevedere la realizzazione di percorsi di formazione obbligatoria *ex lege* a favore di dipendenti di imprese in cui sono presenti le Rappresentanze Sindacali (RSA e RSU), pena la non ammissibilità, l'accordo di condivisione dovrà dare puntuale evidenza:

- delle disposizioni normative vigenti nella materia oggetto della formazione;
- delle ore specificatamente previste dalla normativa;
- delle attestazioni previste *ex lege*;
- della percentuale minima di frequenza obbligatoria per il rilascio delle suddette attestazioni.

In fase di presentazione di un Piano Formativo che prevede percorsi di **formazione obbligatoria ex lege in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**, pena la non ammissibilità, è necessario indicare nelle apposite sezioni dedicate del formulario i dati relativi al monitoraggio degli infortuni aziendali degli ultimi 12 mesi.

I suddetti percorsi, inoltre, **dovranno essere selezionati dall'apposito Elenco messo a disposizione dal Fondo all'interno della piattaforma informatica dedicata.** Tale procedura è stata introdotta con l'obiettivo di garantire l'assoluta conformità dei Progetti Formativi in materia di sicurezza sul lavoro alla normativa vigente, nonché la semplificazione delle attività di monitoraggio degli interventi formativi.

I Piani Formativi possono avere ad oggetto anche la formazione base e trasversale e la formazione tecnico professionale previste dalla normativa vigente per i lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante.

Per quanto riguarda i Piani Formativi che vedono coinvolti cittadini stranieri residenti in Paesi terzi e/o gli apolidi e gli stranieri rifugiati presenti in Paesi terzi di primo asilo o di transito, per la realizzazione degli stessi si dovrà necessariamente tener conto di quanto disposto nelle Linee Guida “Modalità di predisposizione dei programmi di formazione professionale e civico-linguistica e criteri per la loro valutazione” della Direzione Generale dell’Immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, adottate con il Decreto Direttoriale n. 27 del 7 luglio 2023, che si allegano al presente Avviso.

Per la realizzazione delle attività formative possono essere utilizzate tutte le modalità formative previste dalle Linee Guida sulle Procedure di Funzionamento, Gestione, Controllo e Rendicontazione dei Piani Formativi finanziati da Fondo Conoscenza, d’ora innanzi denominate “Linee Guida”.

La formazione, in particolare, può essere erogata attraverso le seguenti modalità, senza alcun vincolo percentuale: aula, seminari, FAD, affiancamento, training on the job, coaching, action learning, realtà virtuale e realtà aumentata.

Le attività non formative (propedeutiche e trasversali) che possono essere previste nell’ambito di un Piano sono quelle indicate nelle suddette Linee Guida, ovvero:

- Ideazione e progettazione
- Analisi dei fabbisogni e selezione dei partecipanti
- Monitoraggio e valutazione
- Diffusione dei risultati

Ai fini della validità dell’intervento e, quindi, dell’ammissibilità dei relativi costi, è necessario che i partecipanti abbiano frequentato almeno l’80% delle ore programmate. Nel caso di formazione obbligatoria ex lege la percentuale minima di frequenza è del 90% (o superiore se diversamente previsto dalle specifiche disposizioni vigenti in materia).

8. Periodo di validità

I Piani Formativi possono essere presentati in qualsiasi momento **a partire dal 7 aprile 2025 e fino alle ore 24:00 del 22 dicembre 2025**, ovvero fino a esaurimento delle risorse.

Fondo Conoscenza si riserva la facoltà di prorogare i termini di validità dell’Avviso.

9. Priorità

Con il presente Avviso il Fondo intende incentivare, in particolare, la realizzazione di Piani con prevalente e adeguata corrispondenza e netta coerenza all’interno del piano di contenuti formativi inerenti ed attinenti ad una o più delle seguenti aree tematiche considerate prioritarie:

- Piani Formativi finalizzati a promuovere il **welfare aziendale** e a incentivare lo sviluppo di progetti in grado di impattare positivamente sulla **qualità della vita dei lavoratori e sulla produttività delle imprese**.

I Piani, in particolare, possono prevedere azioni volte a favorire:

- la flessibilità oraria e organizzativa, anche in relazione allo sviluppo del lavoro da remoto o *smart working*;

- programmi di promozione, prevenzione e tutela della salute e del benessere attraverso specifici Progetti Formativi (aventi ad oggetto, ad esempio, la corretta alimentazione, l'attività fisica, ecc.).
- Piani Formativi finalizzati a promuovere e a sostenere una **reale cultura condivisa in materia di sostenibilità ambientale, transizione energetica ed economia circolare**.
I Piani, in particolare, possono prevedere azioni formative volte a favorire maggiore consapevolezza sui temi della sostenibilità ambientale, della transizione energetica e dell'economia circolare attraverso la promozione di una cultura ambientale e l'adozione di buone pratiche di tutela dell'ambiente da parte dei destinatari.
L'educazione ambientale deve configurarsi come un processo di apprendimento continuo che, attraverso l'acquisizione di competenze e *soft skills* specifiche in materia di tutela ambientale, sia finalizzato a:
 - migliorare gli stili di vita e l'adozione di comportamenti virtuosi da parte di imprese e lavoratori;
 - creare una consapevolezza ambientale e una cittadinanza attenta e partecipe ai problemi ambientali;
 - promuovere i consumi e i modelli produttivi orientati alla sostenibilità;
 - promuovere l'uso sostenibile delle risorse naturali e la corretta gestione dei rifiuti in azienda.
- Piani Formativi finalizzati all'incremento della **cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro** in una logica di sistema e al miglioramento dei livelli di prevenzione e protezione contro gli infortuni e le malattie professionali mediante percorsi formativi non obbligatori ai sensi della normativa vigente.
- Piani Formativi finalizzati a promuovere la formazione a sostegno **dell'innovazione digitale e/o tecnologica di prodotto e/o di nuovi modelli organizzativi dell'impresa** (introduzione di nuovi prodotti e/o processi o importante miglioramento di quelli già esistenti).
- Piani Formativi finalizzati a sviluppare conoscenze e competenze per integrare e applicare l'intelligenza artificiale (I.A.) e delle tecnologie ad essa connessa nei processi aziendali.
- Piani Formativi finalizzati a promuovere la **parità di genere** mediante interventi in tema di *diversity, inclusion* e collegati all'ottenimento della certificazione delle pari opportunità Uni/P.d.R. 125:2022 e/o attestazione ai sensi della ISO 30415 2021.
- Piani Formativi finalizzati allo sviluppo di percorsi consapevoli in tema di responsabilità sociale d'impresa e sostenibilità integrale attraverso l'acquisizione di competenze in ambito **ESG** (Environmental, Social and Governance) utili alla progettazione e all'implementazione della rendicontazione di sostenibilità.
- Piani Formativi di *mentoring* e *reverse mentoring* finalizzati a promuovere le diversità e il dialogo tra le diverse generazioni presenti in azienda e sviluppare strategie e iniziative utili per favorire la crescita aziendale attraverso processi di valorizzazione del capitale umano dove i *mentori* senior condividono la loro esperienza, mentre i *mentee* più giovani offrono nuove prospettive e competenze, creando un circolo virtuoso di apprendimento.

Fondo Conoscenza, inoltre, intende dare priorità ai Piani contenenti i seguenti elementi:

- coinvolgimento di aziende beneficiarie che non hanno attivato il Conto Formazione Aziendale;
- coinvolgimento di donne, lavoratori over 50, lavoratori sospesi (cassa integrazione, contratti di solidarietà), lavoratori di età compresa tra i 18 e i 29 anni (**solo per i Piani presentati da aziende**);

- grado di interazione del Soggetto Proponente con il tessuto produttivo, dimostrabile attraverso il caricamento in piattaforma, nella sezione “Capacità di interazione con il tessuto produttivo”, delle manifestazioni di interesse delle aziende a partecipare, in qualità di soggetto beneficiario, a uno o più Piani Formativi presentati dall’Ente accreditato (**solo per i Piani Formativi presentati da Enti accreditati a Fondo Conoscenza**). Ai fini della dimostrazione della capacità di interazione con il tessuto produttivo sono valide anche le manifestazioni di interesse già caricate a sistema relative agli Avvisi 1/2018 e 1/2019. Non saranno conteggiate, ai fini della presente priorità, le manifestazioni di interesse delle aziende associate a un “Sistema Territoriale di Imprese”, le aziende cessate e le aziende che hanno revocato l’adesione a Fondo Conoscenza. Il numero di dipendenti che verrà preso in considerazione sarà quello risultante nel Data Base INPS trasmesso al Fondo e indicato con la voce "Num_dip_Ultimo_DM". Il dato considerato, nello specifico, sarà quello risultante dall’ultima comunicazione effettuata dal datore di lavoro attraverso il Modello DM (Dichiarazione Mensile Uniemens) e contenente informazioni relative al numero di dipendenti occupati presso l’azienda;
- presenza nel Piano di Progetti Formativi che prevedono la certificazione delle competenze secondo la normativa regionale, laddove applicabile, e/o servizi di certificazione delle competenze conformi alle norme tecniche UNI o comunque connessi alle finalità e agli strumenti di politiche attive del lavoro al fine di garantirne la tracciabilità, la trasparenza e la spendibilità nell’ambito del sistema nazionale di certificazione delle competenze come definito dal D.Lgs. n. 13/2013, dal D.I. del 30/06/2015 e s.m.i., nonché idonee attività di valutazione finalizzate al rilascio di un’attestazione degli apprendimenti acquisiti. Le certificazioni riconosciute dovranno essere descritte nel formulario (tipologia, denominazione, validità, soggetto abilitato al rilascio, corrispondente normativa di riferimento).

10. Dotazione finanziaria

Le risorse iniziali destinate al finanziamento dei Piani Formativi presentati ai sensi del presente Avviso, a valere sui fondi destinati dal Regolamento di Fondo Conoscenza al Conto Sistema, sono complessivamente pari a Euro 2.000.000,00 (duemilioni/00); tale stanziamento è stato determinato sulla base delle risorse assegnate e ricevute dall’INPS al 28/02/2025.

Fondo Conoscenza si riserva a suo insindacabile giudizio di esercitare le seguenti facoltà, dandone tempestiva informazione sul sito web www.fondoconoscenza.it:

- ridurre il finanziamento richiesto con riferimento a uno o più elementi del Piano Formativo presentato;
- riproporzionare gli importi richiesti per Piano;
- prorogare o riaprire i termini di presentazione delle domande previsti dall’Avviso;
- chiudere anticipatamente i termini di presentazione delle domande previsti dall’Avviso in caso di esaurimento dello stanziamento;
- stanziare ulteriori risorse a valere sul presente Avviso nel corso di validità dello stesso.

11. Finanziamenti e importi massimi

Il finanziamento concesso per ciascun Piano formativo non potrà superare il valore massimo di Euro 40.000,00.

Per tutte le tipologie di Piani (aziendali, interaziendali, territoriali e settoriali) la quota di finanziamento erogata per ciascuna azienda da Fondo Conoscenza, sia in sede di approvazione che in sede di rendiconto, non può superare i valori indicati nella seguente tabella:

Dimensioni impresa	Contributo massimo erogabile
MICRO	€ 3.000,00
PICCOLA	€ 6.000,00
MEDIA	€ 20.000,00
GRANDE	€ 40.000,00

Per i piani interaziendali, territoriali e settoriali, la quota di finanziamento richiedibile da ciascuna azienda beneficiaria è determinata applicando la seguente formula:

Contributo totale del Piano / Totale monte ore allievo del Piano * Totale monte ore allievo azienda

Ciascuna azienda beneficiaria individuata per codice fiscale potrà essere beneficiaria di un solo Piano Formativo presentato a valere sul presente Avviso, pena l'esclusione dell'azienda da tutti i Piani Formativi in cui è coinvolta e la conseguente riparametrazione del relativo contributo riconosciuto.

Per la determinazione della quota di finanziamento del Piano formativo, in particolare, si dovrà fare riferimento alle Unità di Costo Standard (UCS) di seguito indicate:

1) Attività formative realizzate in modalità aula, action learning, affiancamento, training on the job, coaching (minimo 2 allievi partecipanti rendicontabili): il contributo massimo richiedibile è determinato applicando la formula

(Euro 173,00 * Ore corso) + (Euro 1,60 * ore corso * n. allievi partecipanti)

2) Laddove le attività formative - realizzate esclusivamente in modalità Aula - siano pari o superiori a 40 ore e prevedano minimo 2 allievi partecipanti rendicontabili (ovvero che abbiano frequentato almeno il 80% delle ore programmate) e siano progettate e realizzate secondo le procedure di cui D.lgs n. 13/2013 e s.m.i. prevedendo quindi il rilascio, previa idonee attività di valutazione, del documento di messa in trasparenza delle competenze acquisite, individuazione e validazione delle competenze (IVC) in esito a percorsi formativi, viene riconosciuto un maggiore valore UCS determinato applicando la formula:

(Euro 185,00 * Ore corso) + (Euro 1,60 * ore corso * n. allievi partecipanti)

L'incremento dell'UCS è dovuto alla valorizzazione dell'attività di messa in trasparenza delle competenze e determinata secondo i parametri di mercato. Le competenze esplicitate nella messa in trasparenza delle competenze acquisite, individuazione e validazione delle competenze (IVC) in esito a percorsi formativi, trasparenti e spendibili (Circolare Anpal n. 1 del 10/04/2018), dovranno essere coerenti con i dispositivi di riferimento di certificazione delle competenze, secondo la normativa regionale, ove esistente e applicabile alle competenze da acquisire nel Piano, o, in mancanza, in coerenza con le indicazioni contenute nel D.M. 30.06.2015 (GURI 20.07.2015 n. 166), emanato dal Ministero del Lavoro di concerto con il MIUR e dovrà essere rilasciata da un ente idoneo, preventivamente individuato ed espressamente indicato nel Piano, in linea con quanto previsto dal D.lgs n. 13/2013 secondo le Linee guida in materia adottate con decreto interministeriale 05 gennaio 2021 e ss.mm.ii..

I percorsi che disattendono le indicazioni o siano gestiti diversamente da quanto sopra riportato, saranno riparametrati, in fase di rendicontazione, dal Fondo, con la valorizzazione del costo standard di cui al punto 1).

N.B.: Tale maggior valore UCS non si applica per i percorsi formativi che implicitamente prevedano già, ai fini del rilascio dell'attestato di partecipazione/frequenza, il raggiungimento di competenze minime e certe (ad esempio i percorsi normati quali quelli in materia di salute e sicurezza sul lavoro o apprendistato, HACCP, ecc.).

3) Attività formative realizzate in modalità individuale in presenza: il contributo massimo richiedibile è determinato applicando la formula

$$\text{Euro } 80,00 * \text{Ore corso}$$

4) Attività di Formazione a Distanza: il contributo massimo richiedibile è determinato applicando la formula

$$\text{Euro } 20,00 * \text{Ore corso} * \text{N. allievi partecipanti}$$

5) Attività di tipo seminariale: l'importo massimo finanziabile è pari a Euro 3.500,00 (al seminario, che deve avere una durata minima di 4 ore e una durata massima di 8 ore, devono partecipare almeno 30 destinatari).

12. Numero Piani formativi candidabili

Ciascun Ente accreditato, delegato dalle aziende beneficiarie, può presentare, a valere sul presente Avviso, il numero massimo di Piani indicato nelle seguenti tabelle:

Grado di interazione del Soggetto Proponente con il tessuto produttivo (Numero dipendenti da ultimo DM)	Numero massimo di Piani presentabili per singola scadenza	Numero massimo di Piani presentabili nell'ambito dell'Avviso
Fino a 1.000	1	1
Oltre 1.000	1	2
Oltre 1.500	1	3
Oltre 2.000	1	4
Oltre 2.500	1	5
Oltre 3.000	2	6
Oltre 3.500	2	7
Oltre 4.000	2	8
Oltre 4.500	2	9

Gli Enti accreditati che rientrano nella tabella di cui sopra e che hanno in corso un numero di Piani Formativi approvati ai sensi del presente Avviso e degli Avvisi 1/2023 e 1/2024 pari o superiore a 6, non potranno presentare ulteriori Piani nelle scadenze previste a valere sul presente Avviso.

Per il conteggio dei Piani Formativi in corso bisognerà considerare i Piani il cui stato, nella sezione "Elenco Piani Formativi" della piattaforma, risulta "Presentato", "Approvato" e "In Essere".

Grado di interazione del Soggetto Proponente con il tessuto produttivo (Numero dipendenti ultimo DM)	Numero massimo di Piani presentabili per singola scadenza	Numero massimo di Piani presentabili nell'ambito dell'Avviso
Oltre 5.000	2	10
Oltre 5.500	2	11
Oltre 6.000	2	12
Oltre 6.500	2	13
Oltre 7.000	3	14
Oltre 7.500	3	15
Oltre 8.000	3	16
Oltre 8.500	3	17
Oltre 9.000	3	18

Gli Enti accreditati che rientrano nella tabella di cui sopra e che hanno in corso un numero di Piani Formativi approvati ai sensi del presente Avviso e degli Avvisi 1/2023 e 1/2024 pari o superiore a 12, non potranno presentare ulteriori Piani nelle scadenze previste a valere sul presente Avviso.

Per il conteggio dei Piani Formativi in corso bisognerà considerare i Piani il cui stato, nella sezione "Elenco Piani Formativi" della piattaforma, risulta "Presentato", "Approvato" e "In Essere".

13. Termini di presentazione delle domande di finanziamento

Per la presentazione dei Piani Formativi sono previste le seguenti scadenze:

Mese	Scadenza presentazione	Sessione di valutazione
Aprile 2025	30/04/2025	Maggio 2025
Maggio 2025	30/05/2025	Giugno 2025
Giugno 2025	30/06/2025	Luglio 2025
Luglio 2025	31/07/2025	Settembre 2025
Agosto 2025	/	/
Settembre 2025	30/09/2025	Ottobre 2025
Ottobre 2025	31/10/2025	Novembre 2025
Novembre 2025	/	/
Dicembre 2025	22/12/2025	Gennaio 2026

14. Modalità di presentazione delle domande di finanziamento

I Piani Formativi possono essere presentati esclusivamente accedendo all'area riservata del portale web di Fondo Conoscenza www.fondoconoscenza.it.

Per i Piani Formativi presentati dagli Enti accreditati le credenziali da utilizzare sono quelle rilasciate dal Fondo in occasione dell'accREDITamento; per i Piani Formativi presentati dalle aziende le credenziali devono essere richieste tramite registrazione sul portale web del Fondo nella pagina dedicata al presente Avviso.

La documentazione da caricare nella sezione "Gestione Piani" della *home page* personale del Soggetto Proponente è la seguente:

- istanza di finanziamento del Piano Formativo (**Allegato 1**), generata dal sistema informatico del Fondo, firmata digitalmente dal legale rappresentante del Soggetto Proponente;
- formulario di presentazione del Piano Formativo, generato dalla piattaforma informatica del Fondo dopo la validazione del Piano, firmato digitalmente dal legale rappresentante del Soggetto Proponente;
- dichiarazione Soggetto beneficiario e delega per presentazione Piano Formativo (**Allegato 2**), generata dal sistema informatico del Fondo, timbrata e firmata con firma autografa o firmata digitalmente dal legale rappresentante del Soggetto beneficiario (solo in caso di Piani Formativi presentati da Enti accreditati al Fondo);
- accordo di condivisione del Piano Formativo rilasciato secondo quanto indicato al successivo paragrafo 15 o richiesta di condivisione alla Commissione Nazionale Pareri Parti Sociali costituenti il Fondo (**Allegato 3**), generata dal sistema informatico del Fondo, firmata digitalmente dal legale rappresentante del Soggetto Proponente;
- delega all'Ente Attuatore (**Allegato 4**), se diverso dal Proponente, generata dal sistema informatico del Fondo, firmata digitalmente dal legale rappresentante del Soggetto Proponente;
- dichiarazione Soggetto Attuatore (**Allegato 5**), se diverso dal Proponente, generata dal sistema informatico del Fondo, firmata digitalmente dal legale rappresentante del Soggetto Attuatore;
- dichiarazione Soggetto beneficiario regime di aiuti (**Allegato 6**), generata dal sistema informatico del Fondo, timbrata e firmata con firma autografa o firmata digitalmente dal legale rappresentante del Soggetto beneficiario;
- manifestazioni di interesse delle aziende a partecipare, in qualità di soggetto beneficiario, a uno o più Piani Formativi presentati dall'Ente accreditato ai sensi del presente Avviso (solo per gli Enti che intendono avvalersi della priorità di cui al paragrafo 9). Le manifestazioni di interesse devono essere redatte utilizzando il modello pubblicato sul sito del Fondo; ai fini dell'attribuzione del punteggio saranno prese in considerazione anche le manifestazioni di interesse già caricate nel sistema informatico del Fondo e redatte utilizzando l'Allegato 7 dell'Avviso 1/2019 e l'Allegato 8 dell'Avviso 1/2018.

I documenti firmati digitalmente dovranno essere in formato di firma CADES (file con estensione .p7m), devono essere redatti in un formato statico (PDF/A).

Gli allegati generati dal sistema informatico non devono essere in alcun caso modificati.

Qualora dal controllo della documentazione effettuato dal Fondo in sede di valutazione dei Piani dovessero risultare alterazioni dei suddetti allegati, incompletezza dei dati e/o assenza di documenti il Fondo si riserva la facoltà di richiedere eventuali integrazioni.

Il Fondo si riserva inoltre di effettuare un controllo a campione finalizzato alla verifica della veridicità delle dichiarazioni contenute nei suddetti Allegati; in presenza di accertate dichiarazioni non veritiere la richiesta di finanziamento sarà esclusa dalla procedura di valutazione e l'ente/impresa dichiarante incorrerà nella responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445 dell'8 dicembre 2000.

15. Modalità di condivisione dei Piani Formativi

La condivisione dei Piani Formativi deve avvenire, così come previsto dall'Accordo Interconfederale sottoscritto in data 4 maggio 2018 e del Protocollo d'intesa sottoscritto il 22 settembre 2022 tra i soci di Fondo Conoscenza, nel rispetto di un criterio di prossimità e, pertanto, al livello corrispondente alla dimensione del Piano da presentare.

In particolare:

- a) **Piani Formativi aziendali rivolti a imprese in cui è presente la RSU:** devono essere condivisi tra l'impresa e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) a maggioranza dei suoi componenti;
- b) **Piani Formativi aziendali rivolti a imprese in cui è presente una o più RSA:** devono essere condivisi tra l'impresa e la Rappresentanza Sindacale Aziendale o le Rappresentanze Sindacali Aziendali (RSA) costituite nell'ambito delle associazioni sindacali che, singolarmente o insieme ad altre, risultino destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori dell'azienda nell'anno precedente e così come rilevati e comunicati ai sensi del Testo Unico sulla rappresentanza del 25 maggio 2016 sottoscritto tra le parti, che qui si intende integralmente richiamato;
- c) **Piani Formativi aziendali/interaziendali rivolti a imprese prive di rappresentanza sindacale:** devono essere condivisi dalle Commissioni Pareri Parti Sociali territoriali se costituite; in caso contrario i Piani devono essere condivisi dalla Commissione Nazionale Pareri Parti Sociali;
- d) **Piani Formativi Territoriali, Settoriali, di Comparto e/o di Filiera:** devono essere condivisi dalle Commissioni Pareri Parti Sociali territoriali se costituite; in caso contrario i Piani devono essere condivisi dalla Commissione Nazionale Pareri Parti Sociali.

16. Valutazione e ammissibilità dei Piani Formativi

L'ammissione a valutazione dei Piani, subordinata alla condivisione positiva secondo quanto previsto al paragrafo precedente, è effettuata dal Nucleo di Valutazione del Fondo, nominato dal Consiglio di Amministrazione, che si riunisce di norma almeno una volta al mese.

Il Fondo effettua una verifica di ammissibilità delle domande pervenute per ciascuna scadenza in base a quanto indicato nei precedenti paragrafi.

Nel corso della suddetta verifica il Fondo può richiedere ai Soggetti Proponenti, tramite PEC, eventuali integrazioni e/o chiarimenti assegnando un termine perentorio di 5 giorni per l'inoltro degli stessi. Qualora le integrazioni e/o i chiarimenti ricevuti non dovessero essere esaustivi in sede di prima richiesta, si procederà a un'ulteriore richiesta chiarimenti e/o integrazioni e la domanda di finanziamento del Piano oggetto di rilievi sarà valutata nella prima scadenza successiva a quella di presentazione della domanda stessa.

Non saranno ritenuti ammissibili, e pertanto non ammessi alla valutazione di merito, le domande:

- presentate al di fuori dei termini indicati al precedente paragrafo 13;
- trasmesse con modalità diverse da quelle previste al precedente paragrafo 14.

Si precisa che la presenza di anche una sola delle suddette cause di inammissibilità costituisce insanabile motivo di esclusione del Piano Formativo alla valutazione di merito.

Le domande sono valutate sulla base degli elementi di seguito riportati, per ciascuno dei quali è previsto un punteggio massimo.

Griglia di Valutazione Quantitativa dei Piani Formativi presentati da **Enti Accreditati**

Criteri di valutazione quantitativa	Elementi di valutazione	Punteggio	Punteggio Max	
Grado di interazione del Soggetto Proponente con il tessuto produttivo (<i>Manifestazioni di interesse caricate in piattaforma relative ad aziende non associate a un "Sistema Territoriale di Imprese"</i>)	Numero lavoratori risultanti dalle manifestazioni di interesse			
	<i>Da 1 a 100</i>	0		
	<i>Da 101 a 200</i>	50		
	<i>Da 201 a 300</i>	150		
	<i>Da 301 a 500</i>	200		
	<i>Da 501 a 800</i>	300		
	<i>Da 801 a 2.500</i>	350		
	<i>Oltre 2.500</i>	400		
				400
	Numero imprese risultanti dalle manifestazioni di interesse			
	<i>Da 1 a 10</i>	0		
	<i>Da 11 a 50</i>	50		
	<i>Da 51 a 100</i>	75		
	<i>Da 101 a 200</i>	100		
	<i>Da 201 a 300</i>	125		
<i>Oltre 300</i>	150			
			150	
Percentuale Aziende beneficiarie del Piano che non hanno attivato il Conto Formazione Aziendale	<i>Fino al 20%</i>	0		
	<i>Oltre il 20% e fino al 40%</i>	25		
	<i>Oltre il 40% e fino al 60%</i>	50		
	<i>Oltre il 60% e fino all'80%</i>	75		
	<i>Oltre l'80%</i>	100		
			100	
Totale valutazione quantitativa			650	

Griglia di Valutazione Quantitativa dei Piani Formativi presentati da **Aziende**

Criteri di valutazione quantitativa	Elementi di valutazione	Punteggio	Punteggio Max
Percentuale di donne in formazione sul totale dei destinatari	<i>Fino al 10%</i>	25	
	<i>Oltre il 10% e fino al 20%</i>	50	
	<i>Oltre il 20% e fino al 30%</i>	100	
	<i>Oltre il 30% e fino al 40%</i>	150	
	<i>Oltre il 40%</i>	200	
			200
Percentuale di lavoratori over 50, lavoratori sospesi (Cassa integrazione, contratti di solidarietà) e lavoratori stranieri in formazione sul totale dei destinatari	<i>Fino al 10%</i>	10	
	<i>Oltre il 10% e fino al 20%</i>	25	
	<i>Oltre il 20% e fino al 30%</i>	50	
	<i>Oltre il 30% e fino al 40%</i>	75	
	<i>Oltre il 40%</i>	100	
			100

Percentuale di lavoratori di età compresa tra i 18 e i 29 anni in formazione sul totale dei destinatari	<i>Fino al 10%</i>	10	
	<i>Oltre il 10% e fino al 20%</i>	25	
	<i>Oltre il 20% e fino al 30%</i>	50	
	<i>Oltre il 30% e fino al 40%</i>	75	
	<i>Oltre il 40%</i>	100	
			100
Azienda/e titolare di un Conto Formazione Aziendale	<i>Si</i>	0	
	<i>No</i>	250	
			250
Totale valutazione quantitativa			650

**Griglia di Valutazione Qualitativa dei Piani Formativi
(per tutte le tipologie di Soggetti Proponenti)**

Criteri di valutazione qualitativa	Elementi di valutazione	Punteggio	Punteggio Max
Prevalente e <u>adeguata corrispondenza</u> all'interno del Piano di Progetti Formativi <u>Inerenti, attinenti e coerenti</u> ad una o più aree tematiche prioritarie (Paragrafo 9 dell'Avviso).	<i>Presenza di Progetti Formativi finalizzati a promuovere il welfare aziendale</i>	0-50	
	<i>Presenza di Progetti Formativi volti a promuovere e sostenere una reale cultura in materia di sostenibilità ambientale, transizione energetica ed economia circolare</i>		
	<i>Presenza di Progetti Formativi finalizzati all'incremento della cultura della salute e sicurezza nei luoghi di mediante percorsi formativi non obbligatori ai sensi della normativa vigente</i>		
	<i>Presenza di Progetti Formativi finalizzati a promuovere la formazione a sostegno dell'innovazione digitale e/o tecnologica di prodotto e/o di nuovi modelli organizzativi dell'impresa</i>		
	<i>Presenza di Progetti Formativi finalizzati a sviluppare conoscenze e competenze per integrare e applicare l'intelligenza artificiale (I.A.) e delle tecnologie ad essa connessa nei processi aziendali.</i>		
	<i>Presenza di Progetti Formativi finalizzati a promuovere la parità di genere mediante interventi in tema di diversity, inclusion e collegati all'ottenimento della certificazione delle pari opportunità Uni/P.d.R. 125:2022 e/o attestazione ai sensi della ISO 30415 2021</i>		
	<i>Presenza di Progetti Formativi finalizzati allo sviluppo di percorsi consapevoli in tema di responsabilità sociale d'impresa e sostenibilità integrale attraverso l'acquisizione di competenze in ambito ESG (Environmental, Social and Governance)</i>		
	<i>Presenza di progetti formativi finalizzati al mentoring e reverse mentoring, con l'obiettivo di promuovere la diversità e il dialogo tra le diverse generazioni presenti in azienda</i>		
			50

Coerenza del Piano	<i>Coerenza tra i fabbisogni formativi aziendali e i fabbisogni formativi dei lavoratori</i>	0-150	
	<i>Coerenza degli obiettivi formativi, delle conoscenze e delle competenze che il Piano contribuirà a sviluppare. Coerenza dei risultati attesi con i contenuti del Piano.</i>		
			150
Risultati attesi	<i>Qualità e adeguatezza dei risultati attesi.</i>	0-150	
	<i>Qualità e adeguatezza del sistema di verifica dell'impatto delle attività formative sulle competenze dei partecipanti e sui vantaggi competitivi aziendali.</i>		
			150
Totale valutazione qualitativa			350

Per tutte le tipologie di Piani, al fine di omogeneizzare le operazioni di valutazione e di migliorare la leggibilità della motivazione attribuita al punteggio, il Nucleo di Valutazione esprimerà, per ciascuno degli *item* sopra indicati, un giudizio sintetico corrispondente a uno tra 7 giudizi predeterminati. A ciascuno di tali giudizi corrisponderà in via automatica un determinato coefficiente matematico da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi.

I suddetti giudizi sintetici e i relativi coefficienti sono di seguito riportati:

GIUDIZIO QUALITATIVO	COEFFICIENTE
Eccellente	1,00
Ottimo	0,85
Buono	0,70
Discreto	0,55
Sufficiente	0,40
Insufficiente	0,20
Non valutabile (non presente/assenza di elementi che consentono la valutazione dell' <i>item</i>)	0,00

Sono ritenuti idonei i Piani Formativi che raggiungono il punteggio minimo di 650/1000.

L'esito dell'istruttoria delle istanze viene comunicato al Soggetto Proponente e alle Aziende beneficiarie tramite PEC.

L'elenco dei Piani Formativi finanziati per ciascuna scadenza è pubblicato sul sito web del Fondo.

L'ammissione al finanziamento è subordinata alla preventiva verifica della posizione dei Soggetti Beneficiari del Piano Formativo rispetto alla normativa sugli Aiuti di Stato tramite verifica e implementazione del Registro Nazionale Aiuti di Stato (RNA) di cui all'art. 14 della Legge 115/2015, così come previsto dall'art. 52 della Legge n. 234/2012 e s.m.i.

17. Avvio e durata del Piano Formativo

Il Soggetto Proponente, entro 30 giorni dalla notifica di ammissione a finanziamento del Piano, inviata dal Fondo tramite PEC, deve obbligatoriamente avviare le attività seguendo la procedura prevista dalle Linee

Guida. Nel computo del suddetto termine non si considerano i giorni che vanno dal 1° al 31 agosto 2025 e dal 23 dicembre 2025 all'8 gennaio 2026.

I Piani Formativi, come previsto dalle suddette Linee Guida, devono essere realizzati e conclusi entro 12 mesi dalla data di avvio.

Qualora vi sia la necessità di avviare il Piano Formativo con urgenza, lo stesso può essere avviato da parte del Soggetto Proponente sotto la propria responsabilità, dopo la presentazione del Piano e prima dell'approvazione, seguendo le procedure previste dalle Linee Guida.

18. Gestione e rendicontazione del Piano Formativo

Le procedure, le modalità e le tempistiche per la gestione e rendicontazione dei Piani Formativi sono disciplinate dalle Linee Guida.

La rendicontazione dei Piani presentati a valere del presente Avviso, in particolare, dovrà essere effettuata esclusivamente con il metodo dei costi standard (UCS).

In sede di presentazione del rendiconto, per tutti i Piani Formativi approvati a valere sul presente Avviso, sarà inoltre richiesta la certificazione, a firma del Revisore Legale, dei registri didattici delle presenze; il Revisore, in particolare, dovrà attestare la corretta compilazione dei registri secondo quanto indicato al punto 3.10 "Tenuta dei registri cartacei/digitali obbligatori" delle Linee Guida.

In ottemperanza a quanto previsto dal Registro Nazionale degli Aiuti di Stato, a ciascun Piano ammesso a finanziamento viene assegnato un CUP (Codice Unico di Progetto) che deve essere obbligatoriamente indicato su tutti i documenti amministrativi e contabili del Piano, ivi comprese le disposizioni di pagamento.

19. Obblighi del Soggetto Proponente

Nell'accettare il contributo il Soggetto Proponente si impegna incondizionatamente a sottoporsi ai controlli *in itinere* ed *ex post* disposti dal Fondo e a fornire, attraverso la piattaforma informatica, i dati di monitoraggio secondo le modalità e i tempi indicati nelle Linee Guida e comunque entro la data di chiusura delle attività del Piano.

Fermi restando i termini, le prescrizioni e le procedure di cui al presente Avviso e gli obblighi derivanti dallo stesso, per la gestione, il monitoraggio e la rendicontazione delle attività, il Soggetto Proponente deve attenersi alle disposizioni contenute nell'Atto di adesione, da stipularsi successivamente all'approvazione del Piano e alle Linee Guida sulle Procedure di Funzionamento, Gestione, Controllo e Rendicontazione dei Piani Formativi Finanziati da Fondo Conoscenza.

20. Visite *in itinere* ed *ex post*

I Piani Formativi finanziati da Fondo Conoscenza sono soggetti ad attività ispettive *in itinere*; è inoltre facoltà del Fondo disporre visite ispettive *ex post* nel rispetto di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione.

Per gli addetti alle verifiche *in itinere* ed *ex-post* è previsto un compenso giornaliero pari a Euro 250,00 oltre IVA. Il pagamento di quanto dovuto ai suddetti addetti sarà effettuato direttamente dal Fondo ma tali costi graveranno sul Piano Formativo finanziato; le somme anticipate dal Fondo saranno pertanto trattenute da quest'ultimo in sede di erogazione del saldo al Soggetto Proponente.

Attività ispettive *in itinere*

Fondo Conoscenza si riserva, a suo insindacabile giudizio, il diritto di effettuare sulle attività formative finanziate ispezioni *in itinere* a campione che saranno realizzate secondo quanto stabilito dalla norma UNI EN ISO 19011:2012 "Linee Guida per audit di sistemi di gestione".

Le suddette verifiche sono svolte da personale del Fondo o da società esterne espressamente incaricate al fine di verificare, presso il luogo di effettivo svolgimento delle attività didattiche, la regolare e corretta attuazione e gestione delle attività e degli interventi formativi previsti così come finanziati e autorizzati dal Fondo.

Al fine di garantire la corretta conduzione delle verifiche il Fondo verifica preliminarmente che il soggetto incaricato per l'attività di *audit* operi rispettando quanto segue:

- sussistenza dei principi di indipendenza;
- assenza di conflitti di interesse e di eventuali incompatibilità;
- assoluta riservatezza e rispetto della protezione dei dati personali laddove applicabile.

Il Fondo si riserva altresì il diritto di effettuare attività *in vigilando*, anche in assenza di comunicazioni preventive. Eventuali visite ispettive pianificate verranno comunicate al Soggetto Proponente mediante l'invio di un piano di *audit* che definirà scopo, durata, responsabili, ecc.

I principali elementi oggetto del controllo sono:

- il rispetto delle procedure operative relative all'erogazione dei corsi;
- il rispetto dei requisiti previsti dall'Avviso;
- l'effettivo svolgimento delle lezioni;
- la corretta tenuta del registro presenze;
- la verifica dell'effettiva eleggibilità dei corsisti a soggetti destinatari finali;
- la verifica della corrispondenza tra i corsisti presenti in aula e quelli indicati nel sistema informatico;
- la verifica della corrispondenza tra docente in aula e quello indicato nel sistema informatico;
- la verifica della corrispondenza tra tutor in aula, se previsto, e quello indicato nel sistema informatico;
- la coerenza delle attività riscontrate con quelle previste nel Piano/Progetto e nel calendario trasmesso;
- l'adeguatezza dei locali in cui si svolge l'attività formativa;
- l'adeguatezza del materiale didattico consegnato ai partecipanti;
- il grado di soddisfazione dei docenti e dei partecipanti in merito alle attività svolte fino alla data della visita a livello didattico, organizzativo e logistico.

Al termine della verifica il soggetto incaricato per l'attività di *audit* redige un rapporto sui risultati della verifica. Eventuali opinioni divergenti fra l'incaricato della verifica e il Soggetto Proponente riguardo le risultanze dell'*audit* o le sue conclusioni devono essere discusse e risolte, ove possibile; in caso contrario il Soggetto Proponente può esporre le proprie riserve in merito.

I rilievi di *audit* sono classificati come segue:

1. non conformità grave (violazione di un adempimento legislativo, deviazione o assenza totale di conformità rispetto a un requisito previsto dalle procedure e/o dal Regolamento del Fondo);
2. non conformità minore (parziale non soddisfacimento di un requisito previsto dalle procedure e/o dal Regolamento del Fondo);
3. raccomandazioni/osservazioni (rilievi finalizzati al miglioramento delle prestazioni del Soggetto Proponente).

Qualora tra i rilievi di verifica vengano riscontrate non conformità gravi, il Fondo si riserva la facoltà di:

- revocare il finanziamento assegnato;
- richiedere e recuperare la parte di finanziamento erogata in via anticipata;
- richiedere e recuperare gli interessi maturati sulla parte del finanziamento erogata in via anticipata;

- assumere altri eventuali provvedimenti.

Sia in caso di non conformità gravi che in caso di non conformità minori il Soggetto Proponente ha l'obbligo di predisporre adeguate azioni correttive e di inviarle al Fondo.

Il Fondo ha facoltà di verificare l'efficacia di tali azioni sia a livello documentale che con ulteriori attività di *audit* in campo.

Attività ispettive *ex post*

Qualora lo ritenga opportuno il Fondo, mediante visita *ex post*, provvede a controllare la regolare tenuta della documentazione relativa alle attività, nonché a verificare la corretta e coerente imputazione delle spese sostenute per la realizzazione del Piano.

La visita ispettiva *ex post* è svolta presso la sede del Soggetto Proponente e viene concordata con il legale rappresentante e/o con il referente del Piano in tempo utile per la predisposizione della documentazione necessaria.

Le verifiche sono svolte da personale del Fondo o da società esterne espressamente incaricate al fine di verificare gli atti amministrativi e contabili originali e, in particolare, le spese imputate al Piano.

In caso di anomalie rilevate nel corso della visita e/o di rilievi da parte dell'incaricato per l'espletamento delle visite ispettive, il Fondo procede a ulteriori approfondimenti e si riserva, nei casi di non conformità gravi, di adottare i necessari provvedimenti.

Sanzioni

In caso di inosservanza degli obblighi derivanti dall'Atto di adesione sottoscritto dal Soggetto Proponente e dalle Linee Guida il Fondo si riserva la facoltà di revocare il finanziamento concesso e di richiedere la restituzione delle somme eventualmente erogate.

In caso di inosservanza degli obblighi anzidetti si applicano in ogni caso le norme civilistiche in tema di responsabilità civile.

Al fine di garantire un'adeguata rappresentatività e stratificazione della popolazione estratta (Piani Formativi da sottoporre a verifica) le verifiche sono svolte da Fondo Conoscenza a campione basandosi su un campionamento ragionato.

Criterio di campionamento

Le verifiche a campione sono effettuate su una percentuale pari al 30% dei Piani Formativi finanziati dal Fondo.

Per garantire equità, trasparenza e imparzialità nella scelta dei Piani da controllare viene effettuato il campionamento per randomizzazione semplice estraendo una certa quota di Piani dalla totalità di quelli finanziati attraverso un metodo che garantisce la casualità delle estrazioni, ottenuta, ad esempio, con il classico sistema dell'estrazione di un numero, come avviene nel gioco del bingo, oppure utilizzando un computer con un generatore di numeri casuali.

La randomizzazione semplice è un metodo di campionamento che offre due vantaggi:

- risponde ai caratteri di un buon campionamento, in quanto ogni Piano ha la stessa probabilità di essere scelto;
- consente la valutazione dell'attendibilità dei risultati ottenuti.

Esempio: campione di 30 Piani Formativi da controllare su un totale di 100 Piani finanziati. La procedura

richiederà la numerazione da 1 a 100 di tutti i Piani, l'estrazione dei 30 numeri casuali e la selezione dei 30 Piani corrispondenti.

21. Tutela dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e del Regolamento Europeo GDPR 679/2016, si informa che:

- il conferimento dei dati è necessario ai fini del perfezionamento della procedura istruttoria dell’istanza di finanziamento da parte di Fondo Conoscenza;
- titolare del trattamento dei dati è Fondo Conoscenza, con sede legale in Roma, Corso d’Italia n. 39;
- il trattamento dei dati sarà effettuato con l’ausilio di strumenti elettronici e con procedure manuali e potrà consistere in qualunque operazione o complesso di operazioni tra quelle espressamente indicate dal D.Lgs. n. 196/2003 e dal Regolamento Europeo GDPR 679/2016;
- il trattamento dei dati avverrà secondo logiche strettamente correlate con le finalità suddette e comunque in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati;
- Fondo Conoscenza tratterà i dati adottando le misure di sicurezza previste dal D.Lgs. n. 196/2003 e dal Regolamento Europeo GDPR 679/2016;
- i Soggetti Proponenti, Attuatori e beneficiari potranno richiedere al Fondo tutte le informazioni necessarie all’esercizio dei propri diritti, a mezzo posta elettronica certificata, all’indirizzo rp@fondoconoscenza.it.

22. Analisi e valutazione del successo formativo e diffusione delle buone prassi

Fondo Conoscenza, al fine di innalzare il livello qualitativo dell’offerta formativa e di adeguarla alle effettive esigenze del mercato del lavoro, intende effettuare, previo esplicito consenso esprimibile dai Soggetti Proponenti nel formulario di presentazione, delle attività di analisi e valutazione sia dei risultati raggiunti con la realizzazione della formazione sia degli effetti di quest’ultima sui singoli partecipanti e sull’organizzazione aziendale nel suo complesso.

Le suddette attività, i cui esiti non avranno alcun effetto sul contributo finale riconosciuto per il Piano Formativo oggetto di analisi e valutazione, saranno realizzate ad opera di un apposito nucleo di esperti valutatori individuato dal Fondo.

Le buone pratiche emerse dalle analisi condotte dal suddetto nucleo saranno diffuse da Fondo Conoscenza attraverso idonei canali di comunicazione dando in tal modo maggiore visibilità alle iniziative formative finanziate.

23. Misura di trasparenza

Fondo Conoscenza, nel rispetto della Disposizione adottata dal C.d.A. nella seduta del 24 ottobre 2019 a seguito delle modifiche alle misure di trasparenza delle erogazioni pubbliche ex art. 35 del D.Lgs. n. 24/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019, e della nota ANPAL del 25 luglio 2019, provvederà a dare opportuna comunicazione degli obblighi di trasparenza e pubblicità ai Soggetti Proponenti in fase di concessione del finanziamento.

Il Fondo provvederà a esercitare i controlli sul rispetto dei suddetti obblighi secondo le modalità previste dalla Disposizione sopra richiamata.

I suddetti controlli includono l’effettuazione di verifiche a campione circa la veridicità delle dichiarazioni rese mediante apposita procedura e in occasione delle verifiche ispettive *ex post*.

Maggiori informazioni sulla normativa di riferimento, sui connessi adempimenti e sul relativo regime sanzionatorio sono contenute nel testo della Disposizione “Misura di trasparenza nel sistema di erogazioni pubbliche, ex art. 35 L. 58/2019” pubblicata in data 30 ottobre 2019 sul sito istituzionale del Fondo nella sezione “Trasparenza”.

24. Richiesta chiarimenti

Eventuali richieste di chiarimenti e/o precisazioni riferite ai contenuti del presente Avviso devono essere inoltrate per iscritto all’indirizzo di posta elettronica assistentatecnica@fondoconoscenza.it.

25. Note

Fondo Conoscenza si riserva la facoltà di apportare, in coerenza con le finalità dell’Avviso, modifiche e/o integrazioni alla documentazione e alle procedure che dovessero rendersi necessarie per il buon andamento e la corretta esecuzione dei Piani Formativi, pubblicando le comunicazioni e le disposizioni rivolte ai Soggetti Proponenti, Attuatori e Beneficiari e dandone evidenza nel sito del Fondo www.fondoconoscenza.it.

La suddetta facoltà viene esercitata dal Fondo tenuto conto dell’eventuale possibilità di dover rilevare dati non previsti alla data di pubblicazione del presente dispositivo.

26. Allegati

La modulistica allegata al presente Avviso, che ne costituisce parte integrante, consta della seguente documentazione, disponibile sul sito di Fondo Conoscenza www.fondoconoscenza.it:

- Istanza di finanziamento Piano Formativo (Allegato 1)
- Dichiarazione Soggetto beneficiario e delega per presentazione Piano Formativo (Allegato 2)
- Richiesta condivisione Parti Sociali (Allegato 3)
- Delega Soggetto Attuatore (Allegato 4)
- Dichiarazione Soggetto Attuatore (Allegato 5)
- Dichiarazione Soggetto beneficiario regime di aiuti (Allegato 6)
- Guida sulla compilazione online del formulario di presentazione (Allegato 7)
- Linee Guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali “Modalità di predisposizione dei programmi di formazione professionale e civico-linguistica e criteri per la loro valutazione”
- Linee guida sulle procedure di funzionamento, gestione, controllo e rendicontazione dei piani formativi Finanziati da Fondo Conoscenza modificate e approvate dal C.d.A. il 12/03/2025

Il Presidente del C.d.A.
Concetto Parisi